

LE PLIE DES GRAVES

Portraits d'équipe

1 : Mobilisation des employeurs

Véronique DEBELLEIX, Chargée de relations entreprise du PLIE sur la Communauté de Communes de Montesquieu

Quel est votre parcours ? D'où venez-vous ?

« **J'**ai travaillé pendant 10 ans comme assistante de gestion dans le secteur du bâtiment en TPE/PME, en France et à l'étranger. Puis à la suite d'un congé parental, j'ai intégré en 1998 le domaine de l'insertion professionnelle dans lequel je me suis formée. »

Quelle est votre feuille de route, votre mission, vos objectifs ?

« **Ma feuille de route : promouvoir les entreprises et promouvoir les profils. Mes missions s'articulent entre les demandeurs d'emploi et les entreprises du territoire. Mon objectif est de rapprocher l'offre de la demande, et ce faisant de développer un partenariat actif avec les deux parties, partenaires économiques et DE. »**

Quelle est votre motivation ou votre moteur ?

« **Le travail de partenariat avec le public et les entreprises est très dynamisant. Il évolue de manière permanente. Pour chaque participant, c'est un défi de trouver le poste qui correspond aux demandes et aux contraintes. Pour chaque entreprise, idem pour trouver « le » (la) candidat (e) adéquat(e). »**

Un dernier mot à ajouter ? Qu'est-ce qu'on peut vous souhaiter ?

« **Il n'y a pas de dernier mot ; tant que l'énergie est là tout peut recommencer. »**



Anna PEREIRA, Chargée de relation entreprise du PLIE sur la commune de Bègles

Quel est votre parcours ? D'où venez-vous ?

« **J'**ai toujours souhaité accompagner et mettre mes compétences au service des publics en demande. D'abord juriste, puis professeur contractuel, mon leitmotiv était de présenter les outils pour dépasser les difficultés et valoriser. J'ai donc accompagné puis j'ai été à mon tour accompagnée : j'ai connu la recherche d'emploi, la remise en question, la difficulté d'avancer dans l'élaboration de son projet professionnel. C'est ainsi que j'ai eu la chance de connaître le métier de conseiller en insertion professionnelle : un métier d'accompagnement polyvalent et riche. J'ai décidé de mettre l'ensemble de mes compétences et expériences au service des personnes en insertion. J'ai donc intégré la formation dispensée par l'AFPA en mars 2021. Après 8 mois de formation et deux stages dont l'un au PLIE des Graves, j'ai eu l'opportunité de pouvoir rejoindre l'équipe d'A.DE.L.E sur le poste de Chargée de relation entreprise. »

Quelle est votre feuille de route, votre mission, vos objectifs ?

« **Ma mission est de faciliter la mise en relation entre participants PLIE béglais et entreprises du territoire. A ce titre, j'interviens en cours d'élaboration du projet professionnel pour des stages, emplois de parcours ou lors de la réalisation du projet professionnel.**

Afin d'être la plus réactive sur mon poste, je dois avoir une bonne connaissance du tissu économique béglais : pour cela, je vais au contact des acteurs du territoire (entreprises, établissements, partenaires...). Mon objectif est de connaître le fonctionnement, les activités de ces entreprises, les profils recherchés, leurs besoins de recrutement et process. Je leur propose un coup de pouce dans leurs recrutements en leur présentant des candidats PLIE pouvant correspondre à leurs attentes. »

Quelle est votre motivation ou votre moteur ?

« **Ma motivation principale est la concrétisation du projet professionnel des participants accompagnés et démontrer aux entreprises que si parfois le parcours peut leur paraître atypique, il n'est pas le reflet de l'ensemble des compétences et du savoir-être du candidat présenté. »**

Un dernier mot à ajouter ? Qu'est-ce qu'on peut vous souhaiter ?

« **Ce que l'on peut me souhaiter ... de permettre aux participants qui le souhaitent de trouver l'opportunité qui leur correspond. »**

Elodie RUMEAU, Facilitatrice clause d'insertion

Quel est votre parcours ? D'où venez-vous ?

« **J'**ai été pendant six ans Chargée de Relations Entreprises du PLIE des graves. Il y a quelques mois, lorsque le poste de Facilitatrice de la clause sociale m'a été proposé, j'y ai vu une opportunité de m'investir différemment sur le territoire, toujours au service des personnes en recherche d'emploi. »

Quelle est votre feuille de route, votre mission, vos objectifs ?

« **La clause sociale ou clause d'insertion est un dispositif juridique qui permet d'utiliser la commande publique comme levier pour favoriser l'emploi des personnes rencontrant des difficultés à s'insérer professionnellement.**

Ainsi, en intégrant une clause d'insertion dans leurs marchés, les collectivités, les bailleurs et autres donneurs d'ordres privés, imposent aux entreprises attributaires de réserver des heures de travail à des personnes éligibles au dispositif. Cela permet donc de créer des opportunités d'emploi dans pour les habitants du territoire dans des secteurs variés. Si cette clause était au départ présentes essentiellement dans des marchés de travaux, elle tend à se développer sur des marchés de services.

Ma mission est de développer, faciliter et garantir la bonne mise en œuvre des clauses d'insertion sur le territoire du PLIE des Graves mais aussi dans le cadre de marchés métropolitains. Pour cela je rencontre les donneurs d'ordre pour développer et consolider des partenariats, je les accompagne dans l'analyse des marchés pouvant justifier d'une démarche d'insertion et les aide à définir des modalités de mise en œuvre. J'apporte une assistance aux entreprises attributaires dans la concrétisation de leur engagement notamment les mettant en relation avec des publics éligibles. Afin que le dispositif bénéficie en premier lieu aux publics du territoire, j'informe et mobilise les partenaires emploi et sociaux locaux sur les opportunités d'emploi générées. (Enfin, toutes actions nécessite une part plus administrative : je valide l'éligibilité des publics, je certifie la bonne réalisation des engagements des entreprises auprès des donneurs d'ordre, je rédige des convention, des demandes de subvention et des bilans) »

Quelle est votre motivation ou votre moteur ?

« **J'aime la diversité de mes interlocuteurs : représentants de collectivités, chefs d'entreprises, travailleurs sociaux ou demandeurs d'emploi. Chacun a des enjeux différents, mon challenge au quotidien est de les prendre en compte dans la réalisation de mes missions. »**

Un dernier mot à ajouter ? Qu'est-ce qu'on peut vous souhaiter ?

« **C'est un dispositif juridique qui existe depuis plus de 20 ans et qui a fait ses preuves en matière d'insertion professionnelle. Ces dernières années, avec un marché de la construction qui a explosé sur la métropole, couplé à une démarche d'achats responsables de plus en plus développée chez les acteurs publics et privés, le nombre de marchés clausés est en forte progression. Tout l'enjeu de ma mission est de garder l'humain au cœur du dispositif face aux considérations administratives et comptables croissantes. Pour cela je m'attache donc à maintenir et renforcer le partenariat avec les acteurs de l'emploi, sociaux et les SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Economique) qui œuvrent auprès des publics cibles. Aller les rencontrer pour échanger sur notre collaboration est d'ailleurs l'un de mes objectifs prioritaires pour ce deuxième semestre 2022. »**